

DIPLOMATURA EN CAPITAL HUMANO

Certificación:

El título a expedirse una vez cumplidos todos los requisitos de la carrera, incluidas las horas de practica profesional, será el de "Diplomado Universitario en Capital Humano".

Modalidad:

El dictado de la carrera está estructurado en diez módulos con cursados quincenales los días viernes y sábados.

Este posgrado requiere que sus participantes posean o adquieran durante los dos primeros meses del cursado, conocimientos básicos en Informática y estadística.

Destinatarios:

Para cursar esta diplomatura se requiere Título universitario en cualquier disciplina vinculada a esta materia, con estudios de una duración mínima de cuatro (4) años.

Condiciones de Admisión:

Para la inscripción, la Universidad de San Pablo - Tucumán exigirá la siguiente documentación:

Ficha de Inscripción
Fotocopia de 1ra y 2da hoja del DNI
Fotocopia autenticada del Título Universitario
Certificado de buena salud.

Cupo de Alumnos:

Se establece un cupo de cuarenta (40) alumnos por año, en razón de la capacidad de atención y el grado de interacción con los alumnos, que se considera necesario en estudios de esta naturaleza. El programa se pondrá en marcha a partir de 25 (veinticinco) alumnos inscriptos.

Costo del Programa:

El costo para el año 2010 es de 3000 pesos, pagaderos en 10 cuotas mensuales de 300 pesos cada una, coincidentes con el cursado.

Consideraciones Generales

Inicio de las clases 26 y 27 de Marzo de 2010 en la sede centro de la USPT

Asistencia mínima requerida: 75% de las clases.

Cronograma de Actividades:

Módulo 1

26 y 27 de Marzo de 2010

La Organización Global
Enfoques de la Administración

Módulo 2

09 y 10 de Abril de 2010

Gobierno de Empresa

23 y 24 de Abril de 2010

Política y estrategias de negocios

Módulo 3

07 y 08 de Mayo de 2010

Análisis y Diagnóstico Organizacional institucional
Planificación y Estrategia de Recursos Humanos

21 y 22 de Mayo de 2010

Comportamiento organizacional
Clima y Cultura

Módulo 4

11 y 12 de Junio de 2010

Diseño de organizaciones eficientes
Análisis y descripción de puestos

25 y 26 de Junio de 2010

Empleo y Empleabilidad
proceso de Selección

Módulo 5

16 y 17 de Julio de 2010

Asesentent Center

30 y 31 de Julio de 2010

Pruebas psicolaborales

Módulo 6

13 y 14 de Agosto de 2010

Desarrollo de Recursos Humanos
Liderazgo y trabajo en equipo
Cambio Organizacional

27 y 28 de Agosto de 2010

Coaching con PNL – Nuevas habilidades a desarrollar

Módulo 7

10 y 11 de Septiembre de 2010

Aprendizaje organizacional
La comunicación en la empresa

24 y 25 de Septiembre de 2010

Consultor en Capital Humano
El profesional independiente

Módulo 8

15 y 16 de Octubre de 2010

Medio Ambiente Laboral
Derecho del trabajo

29 y 30 de Octubre de 2010

Gestión de las Compensaciones y beneficios

Módulo 9

05 y 06 de Noviembre de 2010

Antropología, filosofías y ética

19 y 20 de Noviembre de 2010

Etica empresarial

Módulo 10

03 y 04 de Diciembre de 2010

Indicadores de gestión en RR.HH.

INFORMES E INSCRIPCIONES: cfaur@uspt.edu.ar 4977677 / 711 Interno 118